



FORSCHUNGS
ZENTRUM
GENERATIONEN
VERTRÄGE



Das Forschungszentrum Generationenverträge (FZG) der Albert-Ludwigs-Universität Freiburg beschäftigt sich schwerpunktmäßig mit den finanzwissenschaftlichen Herausforderungen des demografischen Wandels. Neben der eigenständigen Forschung in diesem Gebiet erstellt das FZG Gutachten zu aktuellen Fragen der Finanz- und Sozialpolitik im Auftrag von Unternehmen, Verbänden und öffentlichen Organisationen.

Am FZG ist ab 1. Januar 2015 oder später die Stelle eines/einer

wissenschaftlichen Mitarbeiters / wissenschaftlichen Mitarbeiterin
Entgeltgruppe 13 TV-L (75%)

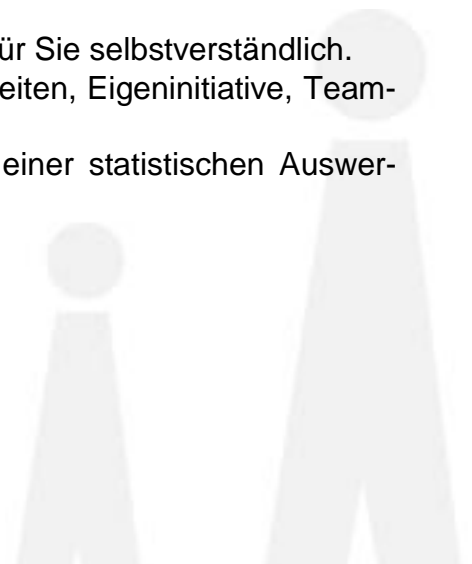
zunächst befristet auf 2 Jahre zu besetzen. Eine Vertragsverlängerung nach Ablauf der Vertragsdauer ist vorgesehen.

Unser Angebot:

- Wir bieten ein spannendes Forschungsgebiet in einem engagierten Team.
- Sie halten Übungen für Studenten in Bachelor- und Masterstudiengängen.
- Die Möglichkeit zur Promotion ist gegeben und wird ausdrücklich gewünscht.

Ihr Profil:

- Sie haben Ihr Studium der Wirtschaftswissenschaften (Diplom/Master), vorzugsweise der Volkswirtschaftslehre, mit überdurchschnittlichem Erfolg abgeschlossen.
- Sie haben Interesse an der Analyse aktueller wirtschaftspolitischer Fragestellungen mit wissenschaftlichen Methoden.
- Von Vorteil sind praktische Erfahrungen in der empirischen Wirtschaftsforschung.
- Eine klare Ausdrucksweise in Wort und Schrift ist für Sie selbstverständlich.
- Sie zeichnen sich durch starke analytische Fähigkeiten, Eigeninitiative, Teamfähigkeit und Kommunikationsstärke aus.
- Gute MS-Office-Kenntnisse sowie Kenntnisse in einer statistischen Auswertungssoftware (bspw. Stata) runden Ihr Profil ab.



Ihre Bewerbung

Bitte bewerben Sie sich mit den üblichen Unterlagen per Email bei Herrn Dr. Moog:

E-Mail: stefan.moog@vwl.uni-freiburg.de

Für weitere Rückfragen steht Herr Dr. Moog gerne telefonisch zur Verfügung.

Dr. Stefan Moog
Albert-Ludwigs-Universität Freiburg
Forschungszentrum Generationenverträge
79085 Freiburg

Telefon: 0761/203-9238

Allgemeine Hinweise

Die Universität strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert ausdrücklich entsprechend qualifizierte Frauen zur Bewerbung auf. Vollzeitstellen sind grundsätzlich teilbar, soweit dienstliche oder rechtliche Gründe nicht entgegenstehen. Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung bevorzugt eingestellt. Für den Inhalt dieses Angebots ist die jeweils ausschreibende Einrichtung verantwortlich. Einstellungen erfolgen durch die Personalverwaltung des Rektorats.

